

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
« Детский сад № 14 « Березка »
г. Волжска Республика Марий Эл
(ДОУ № 14)

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО ДОУ № 14

 Н.В.Андреева
протокол № 1 от 09.01.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ДОУ № 14

 Г.М.Обухова
приказ № 0901043 о/д
от 09.01.2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении « Детский сад № 14 « Березка »
г. Волжска Республика Марий Эл

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о порядке работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников в муниципальном дошкольном образовательном учреждении « Детский сад № 14 « Березка » г. Волжска Республика Марий Эл (далее ДОУ № 14) разработано в соответствии с основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией – Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции » (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), в том числе частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации », Трудовым кодексом Российской Федерации и иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений – воспитанники, родители (законные представители) воспитанников, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им педагогической деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного имущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.

2.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 ст.10 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ « О противодействии коррупции», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 ст.10 вышеуказанного закона, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связанными имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями».

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В ДОУ № 14 выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации) при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

Педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников:

- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников ДОУ № 14.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;
- сбор финансовых средств на нужды группы ДОУ № 14;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в ДООУ № 14 реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников ДООУ № 14, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ДООУ № 14 в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ДООУ № 14.
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники ДООУ № 14 обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующую ДООУ № 14.

4.5. Заведующая ДООУ № 14 в трёхдневный срок со дня, когда ей стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ДООУ № 14 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии ДООУ № 14 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии ДООУ № 14 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии ДООУ № 14 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующая, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Заведующая ДООУ № 14, когда ей стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязана принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

5. Ответственность

5.1. Ответственным лицом в ДООУ № 14 за организацию работы по предотвращению урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующая.

5.2. Ответственное лицо в ДООУ № 14 за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в ДООУ № 14 по предотвращению конфликта интересов и возникновении конфликта интересов педагогического работника;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ДООУ № 14 по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- организует контроль за состоянием работы в ДООУ № 14 по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими педагогической деятельности.

5.3. Все педагогические работники ДООУ №14 несут ответственности за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Положение распространяется на деятельность всех педагогических работников ДООУ № 14, осуществляющих профессиональную деятельность в соответствии с трудовыми договорами, в том числе на работников, работающих по совместительству.

5.5. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.