

**Публичный доклад председателя Андреевой Н.В.
о работе первичной профсоюзной организации Муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Березка» за
2022 год.**

По данным на 01.01.2023 г. в ДООУ работает 23 человека.
На учете в профсоюзной организации ДООУ состоит 20 человек:
Пед. работники-7 человек
Вспомогательный персонал-12 человек
Администрация- 1 человек
Общий процент охвата профсоюзным членством в ДООУ составляет 87%.

Возраст членов профсоюза:

До 35 лет: 7 человек

От 35-40 лет: 1 человек

От 40-50 лет: 5 человек

От 50-65 лет: 7 человек

Наличие категорий у наших педагогов:

- с высшей категорией –0 человек,
- с 1 категорией -3 человека,
- без категории- 4 человека

Молодых педагогов-0 человека

Количество пенсионеров по возрасту –7.

Количество пенсионеров по выслуге лет – 0.

Вступили в профсоюзную организацию-6 человек
Вышло -1 человек
(уволились)

Профсоюзный комитет состоит из 3-х человек:

Андреева Н.В.-председатель ППО

Александрова Т.В.- ответственный по культурно – массовой работе.

Воробьева Е.Н.- заместитель председателя по ОТ

За отчетный период было проведено 24 заседания.

Вся работа первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом профсоюза работников образования и науки, Положением о первичной профсоюзной организации, условиями Коллективного договора, планом работы первичной профсоюзной организации ДООУ № 14.

Изменения в количественном составе в течении года менялось, так как увольнялись, но на их место приходили другие и мы старались вовлечь их в члены Профсоюза. Совместители по работе не являются членами Профсоюза. Не члены Профсоюза 3 человека. Причины: пенсионный возраст и сторожа.

Вместе с заведующей Обуховой Г.М. каждое полугодие отчитываемся перед трудовым коллективом по коллективному договору. Каждый вопрос обсуждаем с проф.активом и вносим предложения в соответствии с ныне действующим трудовым кодексом.

В течение отчётного 2022 г. в профсоюзной организации проводились регулярные заседания профкома, где рассматривались самые разнообразные вопросы:

- Об итогах подготовки к новому учебному году
- О согласовании графика отпусков на предстоящий календарный год
- О подготовке праздников.

На контроле профкома были:

- Состояние личных дел и ведение трудовых книжек сотрудников
- Оказание содействия в организации летнего отдыха работников и их детей -
- Согласование тарификации работников на новый учебный год
- Согласование положения о доплатах и надбавках

В Коллективном договоре определен механизм решения актуальных вопросов, касающихся прав и обязанностей сотрудников, взаимодействия администрации и профкома при их реализации. При непосредственном участии профкома в Коллективном договоре разработаны и действуют Положения:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Об условиях оплаты труда работников
- О премировании, надбавках, доплатах и других видах материального поощрения и стимулирования сотрудников
- О порядке и условиях представления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков.

Под контролем профсоюзного комитета проводился:

- Учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода,
- Осуществлялось участие в аттестации педагогических работников детского сада, составлялись графики отпусков.
- Осуществлялся контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда, организовывался приём в профсоюз работников дошкольного учреждения.
- Принималось участие в составлении отчётов о выполнении коллективного договора.
- Велась работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

Режим труда и отдыха соблюдается. Правовое просвещение членов Профсоюза проводится регулярно. Педагогический состав в ДОУ –средний возраст.

Соглашения по охране труда выполняются. Спец.одеждой персонал обеспечен. За истекший период случаев производственного травматизма не было. За питанием в ДОУ ведется усиленный контроль; журналы контроля находятся у диетсестры Таламановой Л.В.

Профсоюзная организация ДОУ всегда выступает гарантом социальных вопросов.

Председатель ППО Андреева Н.В. систематически знакомила с профсоюзными новостями, материалами газет «Профсоюзный диалог».

Администрация и профсоюзный комитет тесно сотрудничают по вопросам обеспечения охраны труда и безопасности. Основными направлениями профкома являются обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья воспитанников и сотрудников детского сада.

Ежемесячно по приказу работодателя работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы, надбавка за интенсивность и напряженность работы до 5000 руб., установлена доплата сторожам за ночное время до 50%. Выплата

работодателем материального вознаграждения работникам ДОУ в связи с 50-летием, 55-летием и 60-летием до 5000 рублей. Размеры доплат (надбавок) устанавливаются работодателем с учетом мнения профкома.

Работникам организаций по итогам специальной оценки условий труда предусматриваются доплаты в размере до 12 % ставки (оклада) за вредные и (или) опасные условия труда, но не менее 4% согласно Перечню работ с неблагоприятными условиями труда

Выделяется материальная помощь членам профсоюза:

-юбилеи в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием и 65-летием.

Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. За отчетный период прошел аттестацию 1 человек.

Профсоюзным комитетом постоянно анализируется состояние условий труда. Профком принимает непосредственное участие в аттестации рабочих мест по условиям труда. Проводится административно-общественный контроль за охраной труда в детском саду. Соглашения по охране труда выполняются.

Культурно- массовая работа в коллективе проводится. Разработан план по корпоративной культуре. У нас сохранились хорошие традиции организации мероприятий культурно- массовой направленности, сплачивающих коллектив. Профсоюзный комитет - активный организатор и инициатор таких мероприятий. Комиссия по культурно-массовой работе постоянно отслеживает наиболее значимые даты в жизни сотрудников и материально поздравляет с юбилеями, Днями бракосочетаний и др. датами.

Ежегодно члены профсоюза получают новогодние подарки за счет членских профсоюзных взносов.

Предложения комиссии обязательно рассматриваются профсоюзным комитетом. Планируя работу, особое внимание уделяем созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводим специальные рабочие совещания, используем информационный стенд.

Председатель ППО



Андреева Н.В.