

ОТЧЕТ

о выполнении коллективного договора

за 2020 г.

Коллективный договор между работниками и администрацией ДООУ № 14 «Березка» был принят в 2019 году.

В 2020 были введены изменения и дополнения к «Положению об оплате труда работников ДООУ №14» в связи с повышением заработной платы работников муниципальных учреждений с и увеличением должностных окладов.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно.

Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников ДООУ № 14. Минимальный размер заработной платы в ДООУ №14 в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда.

Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2020 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- Произведен косметический ремонт помещений,
- Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещениях.
- Был произведен частичный ремонт водопроводных труб.
- Установлены лампы освещения на территории детского сада.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике

безопасности.

Работодателем был заключен договор с ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников ДОУ по желанию.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов». Таким образом, «Коллективный договор» в 2020 году по основным пунктам был выполнен.

Заведующая ДОУ №14
Председатель ППО

Г.М.Обухова
Н.В.Андреева

ОТЧЕТ

о выполнении коллективного договора

за 2018 г.

Коллективный договор между работниками и администрацией ДООУ № 14 «Березка» был принят в 2013 году (продлен в 2016 г.).

В _____ было принято новое «Положение об оплате труда работников ДООУ №14 в связи с повышением заработной платы работников муниципальных учреждений с и увеличением должностных окладов.

Трудовые договора заключены со всеми работниками образовательного учреждения и составлены в 2-х экземплярах. В связи с повышением должностных окладов были внесены изменения.

В области оплаты труда соблюдались все пункты, указанные в данном разделе. Выплаты заработной платы производились своевременно.

Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» и «Положением о стимулировании работников ДООУ № 14. Минимальный размер заработной платы в ДООУ №14 в соответствии с законодательством производились выплаты за выполнение работ с вредными или опасными условиями труда.

Производились доплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников был организован в соответствии с «Правилами внутреннего трудового распорядка». Были выделены перерывы для работников с 8-ми часовым рабочим днем. В течение 2018 года работникам предоставлялся отпуск в соответствии с графиком отпусков. Также были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- Произведен косметический ремонт помещений,
- Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещениях.
- Был произведен частичный ремонт водопроводных труб.
- Произведена замена старых оконных рам на пластиковые стеклопакеты.
- Установлены лампы освещения на территории детского сада.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике

безопасности.

Работодателем был заключен договор с ЦРБ на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников ДОУ по желанию.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации.

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов». Таким образом, «Коллективный договор» в 2020 году по основным пунктам был выполнен.

Заведующая ДОУ №14
Председатель ППО

Г.М.Обухова
Н.В.Андреева

