

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Подписан сторонами:

От работодателя:  
Заведующая муниципального  
дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад №14 «Березка»  
Обухова Г.М.



«10» апреля 2026г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад №14 «Березка»  
Андреева Н.В.



«10» апреля 2026г.

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Березка».
2. Принят на общем собрании трудового коллектива №4 от 10.04.2026г.

Проведена уведомительная регистрация в управлении занятости г. Волжск и Волжского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>67</u>
от	<u>14</u> мая 20 <u>26</u> г.
Ответственное лицо	<u>Зам. дир. орг. А. Андреева Н.В.</u>
(должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Учено мнение профсоюзного  
комитета

Председатель ППО ДОУ №14

  
Н.В.Андреева

«\_10\_»\_04\_2026 г.

Протокол общего собрания  
трудоого коллектива

№\_4\_ от «10»\_04\_2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ДОУ №14 «Березка»

  
Г.М.Обухова

Приказ № 1004001 – ОД

от 10.04.2026 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

### Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №14 «Березка» города Волжска Республики Марий Эл на 2025-2028 г.г.

1.Внести дополнения в «Коллективный договор». В раздел 2 «Трудовой договор» добавить пункт 2.17 со следующим содержанием:

Наряду с основаниями, предусмотренными ст. 327.6 ТК РФ, основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;
- 4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении

постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствии с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с частью второй статьи 327.4 ТК;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с частью третьей статьи 327.4 ТК.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 8 части первой ст. 327.6 ТК РФ, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9 части первой ст. 327.6 ТК РФ, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента

Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10 и 11 части первой ст. 327.6 ТК РФ, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Настоящие изменения ст. 327.6 ТК РФ вступают в силу с 01 марта 2026 г.